



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Чесменская средняя общеобразовательная школа имени Гаврилова М.В.»

л/сч № 0398243036 Б, РФУ Чесменского муниципального района с. Чесма, БИК 047533000
457220 с. Чесма, ул. Чапаева, 28А тел. (8-351-69) 2-17-53

ПРИКАЗ

12.08.2019 г.

№ 79

«О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБОУ
«ЧСОШ имени Гаврилова М.В.»

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2009 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в редакции постановления правительства Челябинской области от 24.05.2017 г. № 255-П), постановлением главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. № 70 «О внесении изменений в постановление Главы Чесменского муниципального района от 30.08.2010 г. № 310-а», постановлением главы Чесменского муниципального района от 12.07.2018 г. № 534 «О внесении изменений в постановление Главы Чесменского муниципального района от 30.08.2010 г. № 310-а», руководствуясь Уставом Чесменского муниципального района

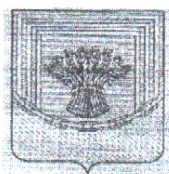
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников МБОУ «ЧСОШ имени Гаврилова М.В.» утверждённое приказом директора школы № 103 от 29.09.2018 г.:
- в п.1 приложение № 6 «за работу в ночное время» слова «не менее», заменить словами «не более»
- в таблицу 3 приложение № 7 слова «от оклада или фиксированная сумма», заменить словами «от учебной нагрузки или фиксированная сумма»
- в таблицу 3 приложение № 7 внести изменения по выплатам за сложность и напряжённость и таблицу 3 изложить в новой редакции. (Приложение № 7)
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2019 года.
3. С 01.09.2019 г. производить расчёт заработной платы, согласно внесённых изменений в Положение об установлении системы оплаты труда № 103 от 29.09.2018 г.; МБОУ «ЧСОШ имени Гаврилова М.В.»
4. Разместить данный приказ и приложения № 6, 7 в которые внесены изменения на сайте школы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Е.Г. Потемина



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 11 » июля 2019 г.

№ 470

Чесма

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района»

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (в редакции постановления правительства Челябинской области от 24.05.2017г. № 255-П), постановлением главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. № 70 «О внесении изменений в постановление Главы Чесменского муниципального района от 30.08.2010 г. № 310-а», постановлением главы Чесменского муниципального района от 12.07.2018 г. № 534 «О внесении изменений в постановление Главы Чесменского муниципального района от 30.08.2010 г. № 310-а», руководствуясь Уставом Чесменского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района», утвержденного постановлением Главы района № 614 от 22 августа 2018 года :

- в п.1 приложения № 6 « за работу в ночное время» слова «не менее», заменить словами « не более»;

- в таблицу 3 приложения № 7 слова «от оклада или фиксированная сумма», заменить словами «от учебной нагрузки». (Приложения)
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.
 3. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Чесменского муниципального района www.chesmamr74.ru
 4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Е.М. Артемьеву - начальника Управления образования.

Глава района



Т.В.Жморщук

Приложение №7
к Положению
об оплате труда работников образования
Чесменского муниципального района,
утвержденного Постановлением Главы
Чесменского муниципального района
от «__» _____ 2019 года № __

**Перечень, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
работникам образовательных организаций**

1. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки) Таблица 1

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. №70	до 0,25

2. Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников: Таблица 2

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное учебное заведение.	20% (от должностного оклада) (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Таблица 3

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% учебной нагрузки)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	За сложность, напряженность	до 100
2)	За выполнение особо важных (срочных работ)	до 20
3)	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	до 5 до 10
4)	За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
5)	За проверку письменных работ: - учителю начальных классов (1-4 классы) - учителю русского языка и литературы, математики - учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, иностранного языка	5 5 2
6)	За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательной организации;	до 3
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	до 3

	- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, «Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации», «Почетная грамота министерства образования и науки Челябинской области »	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	20 30
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы:	
	- от 5 до 10 лет;	до 3
	- от 10 до 15 лет;	до 4
	- от 15 лет и выше	до 5
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5 10
6.	Премияльные выплаты по итогам работы:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	до 150

Примечания

Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся) размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается на учебный год, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды

отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов»;

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1 настоящего приложения, производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.
- При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников образования
Чесменского муниципального района,
утвержденного Постановлением Главы
Чесменского муниципального района
от «___» _____ 2019 года № ___

**Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
работникам образовательных организаций Чесменского муниципального
района**

Выплаты за работу в особых условиях устанавливается в соответствии со статьями
149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляются из базовой
части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не более 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению

	сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу) :	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20
За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Приложение 6
к Положению
об оплате труда
МБОУ « ЧСОШ имени Гаврилова М.В.»

от «12» августа 2019 года № 49

**Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
работникам образовательных организаций Чесменского муниципального
района**

Выплаты за работу в особых условиях устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не более 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению

	сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу) :	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20
За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

от «12» августа 2019 года № 49

Перечень, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам образовательных организаций

1. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки) Таблица 1

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. №70	до 0,25

2. Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников: Таблица 2

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное учебное заведение.	до 20% (от должностного оклада) (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Таблица 3

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от учебной нагрузки или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:	
1)	<p>За сложность, напряженность: Мониторинг и результативность контроля качества творческих и контрольных работ обучающихся (от количества обучающихся и сложности предмета) При определении размера данной выплаты используется следующая формула: $V = ((n * k) : 5 * m) * p$ v- выплата n- количество обучающихся k- процент на одного обучающегося в зависимости от сложности m- количество дней проверки p- количество преподаваемых областей</p> <p>(k) -процент сложности учебных предметов: - учителям начальных классов 0,006% - учителям русского языка и литературы- 0,007% - учителям математики- 0,005% - учителям английского языка- 0,003% - учителям физики, химии, биологии, истории, обществознания, географии- 0,002% - учителям черчения -0,001%, природоведения, МХК, информатики- 0,001%</p> <p>- индивидуальная работа с обучающимися с особыми образовательными потребностями (подготовка и результаты конкурсов ,проектов, олимпиад) - эффективность воспитательной работы с классом и родителями (согласно ежегодному рейтингу) - результаты ВПР,ЕГЭ,ОГЭ (с учётом сложности предмета)</p>	<p style="text-align: center;">до 100:</p> <p style="text-align: center;">до 35 %</p> <p style="text-align: center;">до 10%</p> <p style="text-align: center;">до 25 %</p> <p style="text-align: center;">до 30%</p>
2)	За выполнение особо важных (срочных работ)	до 20
3)	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, пришкольными участками	до 5 до 10
4)	За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
5)	За проверку письменных работ:	

	- учителю русского языка и литературы, математики	5
	- учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, ИЗО, истории, информатики, иностранного языка	2
б)	За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательной организации;	до 3
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы	до 3

	Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, «Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации», «Почетная грамота министерства образования и науки Челябинской области »	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	20 30
2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы:	
	- от 5 до 10 лет;	до 3
	- от 10 до 15 лет;	до 4
	- от 15 лет и выше	до 5
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5 10
6.	Премияльные выплаты по итогам работы:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	до 150

Примечания

Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся) размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается на учебный год, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям. В выпускных классах (9, 11 классы) вознаграждение не выплачивается с момента издания приказа об отчислении (выпуске) учащихся выпускных классов»;

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с

и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1 настоящего приложения, производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.
- При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.